

Stofnanasamningur

Skógræktar Ríkisins og Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN)

skv. 11. kafla kjarasamnings FÍN og fjármálaráðherra, dags. 18. mars 2005

1. Gildissvið

Samkomulag þetta er gert á grundvelli 11. gr. kjarasamnings Félags íslenskra náttúrufræðinga og fjármálaráðherra sem gerður var 26.07.2001 og fylgiskjala auk samkomulags um breytingar á kjarasamningum dags. 18.03 2005.

2. Markmið

Stefnt skal að eftirfarandi markmiðum á samningstímanum:

- Að launakerfið sé gegnsætt, að jafnræðis sé gætt í launum fyrir sambærileg störf og að það stuðli að því að ákvarðanir um röðun í launaflokka og önnur kjör séu teknar á málefnalegan og faglegan hátt.
- Að launakerfið sé að nokkru tengt mælanlegum afköstum þannig að starfsmenn geti keppt að skilgreindum markmiðum í starfi stofnunar og eigin starfsþróun.
- Að launakerfið geri stofnuninni kleift að ráða til þjónustu hæft starfsfólk í samkeppni við önnur störf sem kunna að vera í boði.
- Að mikilvægur grunnur að launakerfinu verði hæfnistarfsmat.
- Að koma á kjarabótum á grundvelli aukinnar menntunar, ábyrgðar og afkasta.

3. Skilgreining starfa

Við röðun starfa í launaflokka skal fyrst og fremst miðað við viðvarandi/stöðugt verksvið. 3 stig samsvara 1 launaflokki.

Aðstoðamaður

Nemi með aukaaðild að FÍN, sem lokið hefur að minnsta kosti 30 einingum til háskólagráðu.

Grunnröðun: 3 stig - Launaflokkur 1

Fyrir hverjar 30 einingar bætist við 1 launaflokkur.

Náttúrufræðingur I

Starfsmaður sem vinnur undir leiðsögn sérfræðings / ráðunautar / skógarvarðar / verkefnastjóra að einum eða fleiri verkþáttum. Nemi sem ber ábyrgð á eigin verkefni gagnvart næsta yfirmanni.

Undir þennan flokk falla eftirtalin starfsheiti:

Aðstoðarsérfræðingur, aðstoðarskógarvörður, meistaranemi (MSc-nemi).

Grunnröðun: 9 stig - Launaflokkur 3

Náttúrufræðingur II

Starfsmaður sem vinnur sjálfstætt að verkefnum eða verkþáttum sem hann ber ábyrgð á gagnvart næsta yfirmanni og/eða vinnur við verkefni annarra verkefnistjóra. Endanleg ábyrgð liggur hjá verkefnastjórum eða sviðsstjórum sem eru oftast skrifaðir fyrir verkefnunum.

Undir þennan flokk falla eftirtalin starfsheiti:

Sérfræðingur, nemi í Dr-námi, verkefnastjóri og skógræktarráðunautur.
Grunnröðun: 15 stig – Launaflokkur 5

Náttúrufræðingur III

Starfsmaður sem stjórnar stærri verkefnum eða mörgum minni verkefnum eða starfsstöð, ber faglega, fjárhagslega og stjórnunarlega ábyrgð á rekstri verkefna/starfsstöðvar gagnvart sviðsstjórum /skógræktarstjóra. Eftirfarandi fellur undir ábyrgðarsvið hans:

- Faglegur framgangur verkefna/starfstöðvar.
- Almenn stjórnun og skipulagning verkefna/starfstöðvar.
- Samhæfing einstakra verkþátta verkefna/starfstöðvar.
- Kostnaðareftirlit og áætlanir verkefna/starfsstöðvar.

Skilgreining: Árleg velta verkefna starfsmanns hærrí en 10 milljónir.

Starfsmaður skal alla jafna hafa MSc próf hið minnsta.

Undir þennan flokk falla eftirtalin starfsheiti:

Sérfræðingur, skógarvörður, verkefnastjóri og skógræktarráðunautur
Grunnröðun: 24 stig - Launaflokkur 8

Náttúrufræðingur IV

Starfsmaður sem auk þess að hafa sömu starfsumsvif og ábyrgð og Náttúrufræðingur III fer með tímabundna yfirstjórn og ábyrgð rannsókna/fagmála hjá stofnuninni sem staðgengill rannsóknastjóra eða þróunarstjóra.

Undir þennan flokk falla eftirtalin starfsheiti:

Staðgengill rannsóknastjóra eða þróunarstjóra
Grunnröðun: 27 stig - Launaflokkur 9

Náttúrufræðingur V

Starfsmaður með yfirstjórn og ábyrgð rannsókna/fagmála hjá stofnuninni. Starfar að stjórnun, samhæfingu og stefnumörkun rannsókna/fagmála. Er ábyrgur fyrir samskiptum við fyrirtæki, stofnanir og/eða ráðuneyti. Starfsmaður ber ábyrgð á (gagnvart skógræktarstjóra) því starfi sem heyrir undir hann þ.e. faglega-, stjórnunarlega-, og fjárhagslega ábyrgð.

Undir þennan flokk falla eftirtalin starfsheiti:

Rannsóknastjóri og þróunarstjóri
Grunnröðun: 33 stig - Launaflokkur 11

4. Starfsreynsla

1 ár í starfi hjá stofnuninni eða við sambærileg störf	3 stig,	1 launaflokkur
2 ár í starfi hjá stofnuninni eða við sambærileg störf	3 stig,	1 launaflokkur
5 ár í starfi hjá stofnuninni eða við sambærileg störf	3 stig,	1 launaflokkur

Samanlagt **9 stig** - 3 launaflokkar að hámarki fyrir starfsreynslu

5. Álögur ofan á grunnlaun

A. Framhaldsmenntun

Eftir B.S. gráðu skal meta menntun sem hér segir:

B.S. Hon eða sambærilegt	3 stig (1 launaflokkur)
MSc eða sambærilegt	6 stig (2 launaflokkar)
PhD eða sambærilegt	12 stig (4 launaflokkar)

Önnur sí- og endurmenntun er nýtist í starfi skal metin á eftirfarandi hátt:

Námsvikur (námseiningar við háskóla):

5 + vikur (5 + einingar) **1 stig**

15 vikur (15 einingar) **2 stig**

30 vikur (30 einingar) **3 stig**

Sí- og endurmenntun getur verið námsdövl við erlenda háskóla eða rannsóknarstofnanir.

B. Ytri ábyrgð

Ytri ábyrgð er mælikvarði á þátttöku og vægi utan stofnunar samt sem fulltrúi hennar:

- a. Þátttaka í nefndarstörfum og vinnuhópum innanlands.
- b. Þátttaka í innlendu verkefnasamstarfi.
- c. Þátttaka í erlendu samstarfi, vinnuhópum, verkefnum og nefndum.

Gefin eru **1 stig** fyrir hvern lið a, b, c.

C. Áhætta

Eiturefni

Vinni starfsmaður að staðaldri með einhver neðantalinnna efna skal meta það til **1 stigs**:

1. Krabbameinsvaldandi efni.
2. Geislavirk efni.
3. Stökkbreytandi efni.
4. Ofnæmisvaldandi efni.
5. Lyfjaónæmisvaldandi efni.
6. Eitruð efni.
7. Lífræn leysiefni og smitefni.

Hættuleg verkfæri

Vinni starfsmaður að staðaldri með vélsög, kjarsög og/eða keðjusög skal meta það til **1 stigs**.

Með vinnu er átt við að notkun ofangreindra efna/verkfæra sé það mikil að þörf sé sérstakra öryggisráðstafana til varnar heilsutjóni. Gerð er krafa um að starfsmaður hafi sótt námskeið í notkun slíkra efna/verkfæra, ef slíkt hefur ekki verið hluti af starfsnámi viðkomandi. Starfsmaður sækir um hækkun til yfirmanns.

D. Persónubundið mat

Einnig skal tekið tillit til einstaklingsbundinna þátta sem meta skal til allt að **21 stigs** eða 7 launaflokka:

- a. Starfsreynsla og þekking sem nýtist í starfi.
- b. Viðvarandi góður árangur í starfi.
- c. Áhugi og frumkvæði í starfi.
- d. Geta til að sinna störfum á fleiri en einu af verksviðum stofnunarinnar.
- e. Vilji og geta til að takast á við ný verkefni.
- f. Samstarfshæfni.

6. Afkastahvetjandi þættir og tímabundnar álögur

Til að gera launakerfið afkastahvetjandi og stuðla að sveigjanleika í verkefnum stofnunarinnar hafa aðilar orðið ásáttir um greiðslur til starfsmanna í formi yfirvinnutíma.

Um nánari útfærslu á grein 6 er vísað í fylgiskjal I með samningi þessum sem telst hluti hans.

7. Ýmis ákvæði

Hlífðarföt.

Stofnunin leggur til vinnusamfestinga, regnföt, hanska, kuldagalla og stígvél, ásamt hlífðarbúnaði vegna vinnu með kjarr- og keðjusagir og önnur hættuleg efni/verkfæri, sem eru í eigu stofnunarinnar. Auk þess styrkir stofnunin þá starfsmenn sem þurfa að ganga mikið um torfært land, til dæmis vegna kortagerðar eða úttekta, til kaupa á gönguskóm og/eða útivistarfatnaði um kr 15.000.- á ári gegn framvísun reiknings til sönnunar kaupunum.

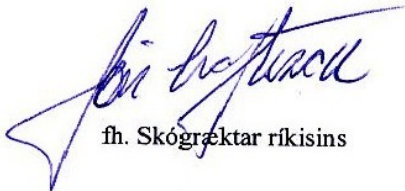
8. Réttur til endurmats á röðun

Árlega skal endurskoða starfskjör starfsmanna. Verði breytingar á starfsemi stofnunar, verkefnum hennar og/eða verkefnum einstakra starfsmanna skal gerð nauðsynleg endurskoðun á röðunarreglum sammingsins eða eftir atvikum röðun starfsmanns. Endurmat skal fara fram fyrir lok október á fyrsta gildisári sammingsins en eftir það í október ár hvert á meðan samningurinn er í gildi.

9. Endurskoðunarákvæði og gildistími

Samningur þessi gildir frá 1maí 06 og skal endurskoðaður ekki síðar en í október ár hvert ef annar aðilinn óskar þess. Nánar um gildistöku einstakra hluta sammingsins má sjá í bókun 1-3 með samningi þessum.

Reykjavík 20. desember 2006



fh. Skógræktar ríkisins

fh. Félags íslenskra náttúrufræðinga



Olaf Egs
Andri Snær
Jón T. Jónsson

Bókanir með samningi þessum

Bókun 1. Allir starfsmenn raðast inn í nýja launatöflu frá 1. maí 2006 skv. grein 3 í miðlægum kjarasamningi Félags íslenskra náttúrufræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs frá 18. mars 2005.

Bókun 2. Frá 1. nóvember 2006 breytast laun starfsmanna samkvæmt fylgiskjali II (tafla).

Bókun 3. Samkvæmt bókun 2 eru aðilar sammála um að með breytingum á launum starfsmanna sem taka gildi 1. nóvember 2006 hefur styrking/þróun launakerfisins skv. grein 3 í miðlægum kjarasamningi Félags íslenskra náttúrufræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs frá 18. mars 2005, verið framkvæmd.