

Stofnanasamningur

Landhelgisgæslu Íslands og Félags íslenskra náttúrufræðinga

1. gr. Gildissvið

Samningur þessi tekur til félagsmanna í Félagi íslenskra náttúrufræðinga (FÍN) sem ráðnir eru til starfa hjá Landhelgisgæslu Íslands. Samningurinn er hluti kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra, eins og hann er á hverjum tíma svo og fylgiskjölum og bókunum eftir því sem við á.

2. gr. Markmið

Aðilar eru sammála um að stefna beri að því að launakerfið uppfylli gagnkvæmar þarfir og væntingar stofnunarinnar og starfsfólks og hafa í því skyni sett sér eftirfarandi markmið:

- að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- að komið verði í veg fyrir launamun sem rekja má til kynferðis og að greidd verði sambærileg laun fyrir sambærileg störf.
- að launakerfið gefi kost á að frammistaða og hæfni einstaklinga í starfi sé metin og feli í sér tækifæri fyrir starfsfólk til framgangs í starfi.

3. gr. Grunnröðun starfa

3.1 Almennar forsendur röðunar

Raða skal í launaflokk í samræmi við ábyrgð og umfang verkefna skv. hlutlægum mælikvörðum. Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt sé að þeir njóti jafnræðis. Launakerfi stofnunar byggir á eftirfarandi starfaflokkum (starfsheitum).

3.2 Skilgreining starfsheita

Náttúrufræðingur 1. Starfið felst í almennum störfum undir daglegum leiðbeiningum/umsjón annarra. Starfsmaður nýtur kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkefna. Eftir 3ja mánaða reynslutíma flyst starfsmaður í starfsheitið náttúrufræðingur 2. Grunnröðun lfl 7.

Náttúrufræðingur 2. Starfið felst í almennum störfum undir daglegum leiðbeiningum annarra sérfræðinga. Starfið krefst faglegrar hæfni og sérþekkingar á viðfangsefninu. Eftir 1 ár í starfi verður sérfræðingur 1. Grunnröðun lfl. 9.

Sérfræðingur 1. Starfið felst í umsjón verkefna og/eða málaflokka. Starfið krefst faglegrar hæfni og sérþekkingar. Eftir 6 mánuði skal starf sérfræðings 1 metið með tillit til aukinnar faglegrar ábyrgðar og hvort starfsmaður flytjist í starfsheiti sérfræðings 2. Grunnröðun lfl. 11.

Sérfræðingur 2. Starfið felst í umsjón verkefna og/ eða málaflokka og fer með faglega ábyrgð með þeim. Grunnröðun lfl. 14.

Verkefnastjóri. Starfið felst í stjórnun verkefna s.s. öflun upplýsinga, þróun og áætlanagerð. Í starfinu geta falist mannaforráð og kostnaðareftirlit.
Grunnröðun lfl. 16.

Deildarstjóri. Starfið felur í sér faglega og stjórnunarlega ábyrgð á starfsemi deildar. Deildarstjóri sér um skipulagningu verkefna og mannaforráð.
Grunnröðun lfl. 19.

4. gr. Starfslýsingar

Við röðun verði miðað við samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Starfslýsingar verði endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna og/eða skipulagi stofnunar.

5. gr. Aðrir þættir sem ráða röðun í launaflokka

5.1 Viðbótarmenntun (leggst ekki saman)

- BS hons. (það er eitt ár umfram BS gráðu) eða sambærilegt nám að lengd og umfangi grunnröðun + 2 lfl.
- MS próf eða sambærilegt grunnröðun + 4 lfl.
- Dr. próf eða sambærilegt grunnröðun + 6 lfl.

5.2 Starfsreynsla

Starfsmaður sem hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni skal hækka um launaflokka sem hér segir:

Eftir 1 ár í starfi	1 launaflokkur
Eftir 3 ár í starfi	1 launaflokkur
Eftir 5 ár í starfi	1 launaflokkur
Eftir 7 ár í starfi	1 launaflokkur

Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum en Landhelgisgæslu Íslands ef hún nýtist í starfi hjá stofnuninni.

5.3 Viðurkennd námskeið, endurmenntun og greinaskrif

Sí- og endurmenntun, ásamt greinaskrifum, greinagerðum og skýrslugerðum sem nýtist í starfi að mati forstjóra (áður en til menntunar eða greinaskrifa kemur) er metin til allt að 3ja launaflokka. Í einum launaflokki eru 15 einingar og miðast þær við eftirfarandi:

- Námskeið, haldin af Endurmenntunarstofnun HÍ, Fjöltækniskólanum eða öðrum viðurkenndum aðilum, vegur minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Átta námskeiðsstundir gefa 1 einingu.
- Þátttaka í fagráðstefnum gefur 1-3 einingar, mest ef starfsmaður er sjálfur fyrirlesari. Átta stundir gefa eina einingu.
- Greinaskrif, greinargerðir vegna ráðstefna og funda ásamt skýrslugerðum gefa minnst ½ og mest 5 einingar.

Nánari skýringar varðandi ferli og mat er að finna í viðauka 1.

Handwritten initials and numbers:
JW
5MS
SS

5.4 Annað

Heimilt er að hækka starfsmann um 1-4 launaflokka fyrir hvern lið ef viðkomandi og/eða starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð eða sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið.
- starfsmaður sýnir góðan árangur og frumkvæði í starfi.
- starfsmaður sýnir sérstaka hæfni til samskipta og samvinnu.
- starfsmaður hefur sértæka menntun eða reynslu sem nýtist í starfi.
- starfsmaður sinnir nefndarstörfum fyrir Landhelgisgæsluna, innanhúss eða utan.

Nánari skýringu er að finna í Viðauka 2.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkunum samkvæmt þessum lið. Stofnunin skal leggja þær fram í samstarfsnefnd ef nefndin fer fram á það.

Mat samkvæmt þessari grein verður gert a.m.k. árlega í kjölfar starfsmannasamtala. Þannig verður leitast við að tryggja að jafnræðis verði gætt og ákvörðun sé byggð á málefnalegum rökum. Trúnaðarmaður hefur aðgang að þessu mati og getur gert athugasemdir.

6 gr. Endurmat starfskjara

Störf starfsmanna/starfskjör skulu metin einu sinni á ári, í fyrsta sinn ári frá gildistöku samnings skv. 7. gr., og þeir þættir endurmetnir sem hafa áhrif á röðun starfsmanns til launaflokka og með til þess hvort breyta skal röðun hans til hækkunar. Gæta skal ákvæða 5. greinar.

7. gr. Gildistími samnings

Stofnanasamningur þessi gildir frá og með 1. mars 2016.

Reykjavík 4. apríl 2016

F.h. Landhelgisgæslu Íslands

Sandra M. Sgujónsd.
Svanhildur Sverrisdóttir

f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga

Páll Helldórsson
Árni Þor Víðis
Nels B. G.

VIÐAUKI 1

FREKARI SKÝRING Á LIÐ 5.3

- Áður en námskeið er sótt hefur starfsmaður samráð við yfirmann og fær staðfestingu á því að námskeiðið nýtist í starfi.
- Þegar námskeiði er lokið skilar starfsmaður staðfestingu á námskeiði og fjölda kennslustunda til starfsmannastjóra.
- Starfsmannastjóri sér um að skrá námskeiðin og fjölda námskeiðsstunda og fylgjast með þegar umsömdum kennslustundum er náð.

Punktakerfi fyrir námskeið, ráðstefnur og greinaskrif.

15 einingar = 1 launaflokkur

Námskeið.

Átta námskeiðsstundir gefa 1 einingu. Hámarks vægi eins námskeiðs er 5 einingar, lágmark er ½ eining.

Þátttaka á fagráðstefnum og fagfundum.

- 1 eining:** Fyrir fagfund eða fagráðstefnu sé fullnægjandi ráðstefnu/fundarfrásögn skilað inn.
- 2 einingar:** Fyrir grein í ráðstefnuriti eða veggspjald á ráðstefnu.
- 3 einingar:** Fyrir fyrirlestur á fagráðstefnu.

Greinaskrif

1/2 eining: Fyrir stuttar innlendar greinar s.s. í umræðu Morgunblaðsins.

1 eining: Fyrir grein á stærð við hálf síðugrein í Morgunblaðinu.

2 einingar: Fyrir heilsíðugrein eða stærri s.s. í Morgunblaðinu.

3 einingar: Fyrir grein í innlent (ritrýnt) fagrit s.s. Jökul og Náttúrufræðinginn.

5 einingar: Fyrir grein í erlent (ritrýnt) fagrit s.s. Journal of Geodesy.

VIÐAUKI 2

FREKARI SKÝRING Á LIÐ 5.4

-starfið felur í sér sérstaka ábyrgð

Hér er átt við ábyrgð sem er umfram það sem fram kemur í starfsheitalýsingu, svo sem meðhöndlun fjármuna, innkaup í miklum mæli, stýringu stórra verkefna

-starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið

Hér er átt við að vinnuálag sé meira en með sanngirni má ætla að starfsmaður ráði við á umsömdum vinnutíma sínum

-starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi

Hér er átt við að starfsmaður ljúki verkefnum á tíma og þau séu þannig unnin að yfirmaður hafi litlu við þau að bæta

-starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu

Hér er átt við að starfsmaður komi þannig fram að hann örvi samstarfsmenn til verka og leyti lausna

-starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi

Hér er átt við að starfsmenn hafi frumkvæði að verkefnaöflun, gangi til verka án þess að bíða eftir fyrirmælum eða leiti jafnvel nýrra leiða varðandi úrvinnslu verkefna.